

El objetivo Nº 5 consta de 9 metas y 14 indicadores, y toma como esencia el lema de la Agenda 2030, "no dejar a nadie atrás" de forma que pasemos de la igualdad de oportunidades a la igualdad de resultados. Los estados deben adoptar medidas que puedan eliminar las causas profundas de las discriminaciones múltiples que recorren los DDHH de las mujeres y niñas. En un paradigma neoliberal como el actual, con el riesgo de que la Agenda2030 sea polarizada por el sector privado, donde persiste un modelo económico excluyente, urgen las articulaciones feministas atentas a un abordaje interseccional de los 17 ODS, no únicamente del ODS5.

Los movimientos feministas tenemos la responsabilidad de monitorizar esta Agenda2030 conociendo como los múltiples sistemas de poderes- colonial- patriarcal- capitalista impactan en nuestras vidas, y en especial en la vida de las mujeres más vulnerables y/o socialmente excluidas. Tenemos la responsabilidad de leer en clave "feminista" lo que los indicadores han omitido. El reparto de la riqueza es obsceno, la invisibilidad de las mujeres en el sistema es un problema sistémico y ha de erradicarse. Esta mirada es la estrategia esencial para demandar mejoras en una Agenda débil. Débil en DDHH de las mujeres, personas excluidas, diversidad sexual , cultura e igualdad para una vida sostenible.

LA IGUALDAD DE GÉNERO ES POR TANTO, UN ACCELERADOR CLAVE QUE GARANTIZA LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS.

Recomendaciones básicas para el seguimiento de las metas y mejoras del ODS5 por parte de los gobiernos locales:

5.1.
Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.2.
Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

5.3.
Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.

5.4.
Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

5.5.
Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisarios en la vida política, económica y pública.

5.6.
Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

5.a.
Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.b.
Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

5.c.
Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Nuestras recomendaciones:

5.1.
- Abordar y combatir desde políticas locales, las desigualdades de género, raza, casta y etnia en las situaciones de discriminaciones múltiples.

- Analizar y recoger todos los datos sobre discriminación desde la desagregación por sexo.

5.2.
- Analizar y hacer seguimiento a los presupuestos locales en Igualdad de Género, para la lucha contra la violencia machista, la trata y todas las formas de explotación.

- Aplicar, replicar y difundir los protocolos existentes sobre prácticas nocivas a nivel judicial, administrativo y social.

5.3.
- Promover espacios socioeducativos y campañas públicas contra la cosificación de los cuerpos y de la vida de las mujeres y las niñas en la sociedad.

- Combatir las condiciones de precariedad que afectan principalmente a las mujeres migradas y fomentar políticas de corresponsabilidad de los cuidados.

- Promover infraestructuras y políticas de protección social que lleguen a la protección de las mujeres trabajadoras embarazadas, y a los cuidados infantiles de 0-3 años.

- Impulsar la participación de la sociedad civil, en especial organizaciones de mujeres y feministas, a través de acciones de pedagogía sobre las metas y las acciones posibles de ejecutabilidad en espacios locales, municipales, etc.

- Contar con normas que garanticen a nivel local la paridad y el acceso al poder de las mujeres y liderazgos inclusivos.

5.5.
- Promoción de espacios de gobernanza participativa desde los ayuntamientos / Diputaciones que faciliten el debate de la sociedad civil respecto al ODS5 y sus metas.

- Hacer seguimiento al Plan nacional Agenda2030 y a la estrategia #BasqueCountryAgenda2030 para asegurar la inclusión de la perspectiva interseccional y mejoras al ODS5.

- Asegurar la participación de las mujeres en los espacios de debate decisarios de los ODS teniendo en cuenta la representatividad y diversidad plural de mujeres.

- Garantizar la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos de las personas con identidades de género y orientación sexual no hetero-normativas.

5.6.
- Promover en las políticas públicas que se integren los Derechos sexuales como derechos según la Conferencia Internacional Población y Desarrollo y Plataforma Beijing.

- Adoptar un enfoque integral de salud física y mental de la mujer durante toda su vida. Acceso a los servicios de salud sexual y salud reproductiva integrales EN TODO el ciclo de vida de una mujer.

- Promover recursos y servicios necesarios para la salud de las mujeres y niñas desde un enfoque de derechos humanos, e interculturalidad.

5.a.
- Garantizar el cumplimiento de igualdad y equidad salarial en empresas y administraciones. Impulsar procesos de igualdad que permitan a las mujeres rurales, especialmente, iguales condiciones de acceso, tenencia y recursos naturales.

5.b.
- Mejorar los indicadores de la meta 5.b. ya que el empoderamiento tecnológico de una mujer no puede estar "solo" basado en el uso de un teléfono móvil.

- Asegurar la perspectiva interseccional de raza, etnia, edad, clase social y condición de discapacidad en los planes y políticas públicas de salud, igualdad, inmigración, empleo y educación.

5.c.
- Realizar análisis de los marcos legales (leyes, decretos, políticas y/o planes Municipales y territoriales) que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas y la no discriminación y su interrelación con la Agenda 2030.

2030 NOTIAGENDA

5. GIH: Genero berdintasuna lortzea eta emakume eta neska guztiak indartzea.

MATERIALAK:



Garapenerako Gobernuz Kanpoa Erakundeoa
Organización No Gubernamental para el Desarrollo

BABESLEAK:



Gipuzkoako Foru Aldundia
Kultura, Turismo, Gatzetza eta Kirol Departamentua

PARTZUERGOA:

AGENCIA VASCA DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Diputación Foral de Gipuzkoa
Departamento de Cultura, Turismo, Juventud y Deportes

malenTxea

Asociación COLOMBIA EUSKADI

Galarazi



Lankidetza Cooperación

GAURKO ANDREAK

Berdintasunaren aldeko elkartea



5. helburuak 9 helburu eta 14 adierazle ditu, eta 2030 Agendaren leloa. "Ez utzi inor atzean", esentzia moduan hartzen du, aukeren berdintasunatik emaitzen berdintasunera pasatzu. Estatuek emakumeen eta neskatoen giza eskubideak murrizten dituzten diskriminazio anitzen kausa sakonak desagerrazteko neurriak hartu behar dituzte.

Orain dagoen bezalako paradigma neoliberal batean, 2030 Agenda sektore pribatuarengandik polarizatua izateko arriskuarekin, eredu ekonomiko bazterzaile bat jarraitzen den lekuaren, 17 GIH-en abordai interseksional bati erne dauden artikulazio feministak egoteko presa dago, ez bakarrik 5. GIH-arena.

Mugimendu feministei dagokienez, 2030 Agenda honen jarraipena egiteaz arduratzan gara, botere kolonial, patriarkal eta kapitalista sistema anitzak gure bizitan nolako eragina dituzten ezagutuz.

batez ere emakume ahulenen edota sozialki baztertuenen bizitan. Adierazleek isilean gorde duten "feminista" hitza klabeen irakurtzeko erantzukizuna dugu.

Aberastasunaren banaketa lizuna da, emakumearen ikusezintasuna sisteman arazo sistemikoa da eta desagerrarazi egin behar da. Ikuspegi hau ezinbesteko estrategia da Agenda ahal bat hobetzea. Emakumeen giza-eskubideetan, pertsona baztertuetan, sexu-aniztasunean, kulturan eta bizitza iraunkorrerako berdintasunean ahalak.

GENERO-BERDINTASUNA, BERAZ, GIH-en LORPENA BERMATZEN DUEN AZELERATZAILE KLAKE BAT DA.

Oinarrizko gomendioak tokiko gobernuen aldetik 5. GIH-aren helburuen eta hobekuntzen jarraipena egiteko:

5.1.

Mundu osoko emakumeen eta nesken aurkako diskriminazio mota guztiei amaiera ematea.

5.2.

Emakume eta neska guztien aurkako indarkeria mota guztiek ezabatzea eremu publiko zein pribatuetan, hala nola trafikoa eta sexu-esplotazioa eta beste ustiapen mota batzuk.

5.3.

Praktika kaltegarri guztiek ezabatzea, hala nola goiztiar eta behartutako haurren ezkontza eta emakumeen genitalen mutilazioa.

5.4.

Zerbitzu publikoen, azpiegituren eta protekzio sozialeko politiken bitartez ordaindu gabeko zaintza eta etxeko lanak antzematea eta balioestea, etxeak eta familiaran banatutako erantzukizuna sustatzen herrialde bakoitzean.

5.5.

Emakumeen partaidetza osoa eta eraginkorra izatea eta lidergoaren aukera-berdintasunak ziurtatzea, bizitza politiko, ekonomiko eta publikoaren erabakitzale maila guztietan.

5.6.

Sexu eta ugalketa-osasunera sarbide unibertsala, eta ugalketa-eskubideak bermatzea, Biztanleriaren eta Garapenaren Nazioarteko Biltzarrerako Akzio Programaren arabera, Beijingeko Akzio Plataforma eta bere azterketa jardunaldiak azken dokumentuak.

5.a.

Emakumeei baliabide ekonomikoen berdintasun-eskubideak ematen dieten erreformak burutzea, baita jabetzari eta lurralde bestelako ondasunei sarbidea, finantzak zerbitzuak, herentzia eta baliabide naturalak eskuratzeko eta kontrolatzeko eskubideak ere, lege nazionalen arabera.

5.b.

Teknologia instrumentalaren erabilpena hobetzea, bereziki informazio eta komunikazio teknologiak, emakumearen ahalduntzea sustatzeko.

5.c.

Politika egokiak eta lege aplikagarriak onartzea eta indartzea, genero-berdintasuna eta maila guztietan emakume eta neska guztien indartzea sustatzeko.

Gure gomendioak:

- Tokiko politiketatik genero, arraza, kasta eta etnia desberdintasunak abordatzea eta aurre egitea, diskriminazio anitzen egoeretan.

- Sexu-bereizketatik diskriminazioari buruzko datu guztiek aztertzea eta biltzea.

- Genero berdintasunean tokiko aurrekontuak aztertzea eta jarraipena egitea, indarkeria matxistaren, salerosketaren eta ustiapen mota guztien aurkako borrokarako.

- Maila-judizialean, administrazio-mailan eta gizarte-mailan dauden praktika kaltegarriei buruzko protokolo izatedunak aplikatzea, ihardestea eta hedatzea.

- Espazio sozio-heztaileak eta kanpaina publikoak bultzatzea, gorputzaren eta gizartearen emakumeen eta nesken biziaren klasifikazioaren aurka.

- Emakume migratzaileei batez ere eragiten dieten baldintza prekarioei aurre egitea eta zainketen erantzunkidetasun politikak sustatzea.

- Haurdun dauden emakume langileen babesera eta 0-3 urte arteko haurren zainketara iristeko babes-sozialeko azpiegiturak eta politikak sustatzea.

- Gizarte zibilaren parte-hartza bultzatzea, bereziki emakumeen erakunde feministak, helburuei buruzko ekintza pedagogikoak eta betearazpeneko ekintza posibileen bitartez tokiko espazioetan, udalerriko espazioetan, etab.

- Emakumeen eta lidergo inkusiboen botereari tokiko mailan parekotasuna eta sarbidea bermatzen dituzten arauak aintzakotzat hartu.

- Udalerrien / Foru Aldundien gobernantzako espazioen parte-hartzearen sustatzea. 5. GIH-aren eta bere helburuei buruzko gizarte zibilaren eztabaidea erraztu.

- 2030 Agendaren nazioarteko Planari eta estrategiari jarraipena egitea #BasqueCountryAgenda2030 ikuspuntu interseksionalaren inklusioa eta 5. GIH-an hobekuntzak ziurtatzeko.

- Emakumeen parte-hartza bermatzea GIH-en erabakiak hartzeako espazioetan, emakumeen aniztasun plurala eta ordezkarritasuna kontuan hartuz.

- Genero-identitate eta orientazio-sexual ez hetero-normatiboak dituzten pertsonen sexu eta ugalketa-osasuna eta sexu eta ugalketa-eskubideak bermatzea.

- Biztanleria eta Garapenaren Nazioarteko Konferentzia eta Beijingeko Plataforma-ren arabera eskubide-sexualak sustatu politika publikoetan eskubide bezala integratzeko.

- Emakumeen bizitza osoan osasun fisiko eta psikikoari buruzko ikuspegi integrala hartzea. Emakumeen bizi-ziklo OSOAN sexu eta ugalketa osasun zerbitzu integralei sarbidea.

- Giza eskubide eta kulturarteko ikuspegitik emakumeen eta nesken osasunerako beharrezkoak diren baliabideak eta zerbitzuak sustatzea.

- Enpresetan eta administrazioetan soldataren berdintasunaren eta ekitatearen betetza bermatzea. Berdintasuneko prozesuak bultzatzea, landa eremuko emakumeentzat, bereziki, sarbide, edukitze eta baliabide naturalen kondizio berdinak baimentzen dituztenak.

- 5.b.aren helburuko adierazleak hobetzea, emakume baten jabetza teknologikoa ezin delako "bakarrik" telefono mugikor baten erabilera oinarritu.

- Arrazaren, etniaren, adinaren, gizarte-klaearen eta ezintasun maila egoeraren ikuspuntu interseksionala ziurtatzea osasun, berdintasun, immigrazio, enplegu eta hezkuntza plan eta politika publikoetan.

- Genero-berdintasuna eta emakumeen eta nesken indartzea, ez diskriminazioa eta 2030 Agendarekin duen interrelazioa sustatzen dituzten marko legalen (legeak, dekretuak, politikak eta/edo Udaleko eta lurraldoko planak) azterketak egitea.

NOTIAGENDA 2030

ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

UN MATERIAL DE:



Garapenerako Gobernuzko Kanpo Erakundeak
Organización No Gubernamental para el Desarrollo

PATROCINADO POR:



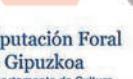
GARAPENERAKO
LANKIDETZAREN
EUSKAL AGENTZIA

AGENCIA VASCA DE
COOPERACIÓN PARA
EL DESARROLLO



Gipuzkoako
Foru Aldundia

Kultura, Turismo, Gobernación
y Kirol Departamentua



Diputación Foral de Gipuzkoa

Departamento de Cultura,
Turismo, Juventud y Deportes

CONSORCIO:



malenetxea

Asociación
COLOMBIA
EUSKADI



Galarazi



GAURKO
ANDREAK

Berdintasunaren aldeko elkartea

